



نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	زيد فؤاد عبود
التحصيل الدراسي والاختصاص	بكالوريوس علوم فيزياء
العنوان الوظيفي	رئيس فيزياويين
اسم الجهة الحكومية	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية / المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية
البريد الالكتروني	Zaydfouad1@gmail.com
رقم الهاتف	07707851978

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	نحو الحماية الاجتماعية والسلامة في مكان العمل في مستقبل العمل
طبيعة البرنامج التدريبي	توعوي نظري
البلد	جمهورية الهند
الجهة الراعية	v.v Giri national labour institute
الجهة المنظمة	برنامج التعاون التقني والاقتصادي الهندي
مدة البرنامج	١٩ يوم
التاريخ	من ٢٠٢٦/١/١٢ الى ٢٠٢٦/١/٣٠



وزارة العمل والشؤون الاجتماعية / المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية	الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج
تركيا، سيريلانكا، قرغستان، موريشوس، كيريباتدا ، فيجي، بوتان، بيرو، مصر، فلسطين	البلدان المشاركة الآخري

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

تضمن البرنامج التدريبي مجموعة من المحاور العلمية والتطبيقية التي تناولت موضوعات الحماية الاجتماعية وسلامة مستقبل العمل، حيث شملت المحاضرات مناقشة مفاهيم الضمان الاجتماعي، أنظمة الحماية الاجتماعية الحديثة، سياسات العمل اللانق، إضافة إلى موضوعات السلامة والصحة المهنية والتحديات التي تواجه سوق العمل في ظل التحولات الاقتصادية والتكنولوجية. كما ركز البرنامج على دراسة السياسات الدولية والتجارب المقارنة في مجال حماية حقوق العاملين وتعزيز بيئة العمل الآمنة والمستدامة.

رابعا : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي :

اعتمد البرنامج التدريبي على منهاج علمي متكامل يجمع بين الجانب النظري والتطبيقي، حيث تم تقديم محاضرات علمية متخصصة من قبل خبراء وأكاديميين في مجال العمل والحماية الاجتماعية. كما تضمن البرنامج مناقشات علمية ودراسات حالة عملية تهدف إلى تعزيز فهم المشاركين لموضوعات البرنامج وربطها بالتطبيقات العملية في المؤسسات المختلفة.



سادسا : الموانمة و/او محاور أخرى

يتوافق البرنامج التدريبي مع طبيعة عمل المؤسسة التي يعمل فيها المتدرب، حيث يسهم في تطوير المعرفة المتعلقة بسياسات العمل والحماية الاجتماعية وتعزيز مفاهيم السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل. كما أن موضوعات البرنامج تتماشى مع أهداف وخطط المؤسسة الرامية إلى تطوير القدرات المؤسسية وتحسين بيئة العمل بما يحقق الاستقرار المهني ويعزز الإنتاجية.

سابعا: التجارب المستفادة

أسهم البرنامج التدريبي في إتاحة الفرصة للاطلاع على تجارب دولية مختلفة في مجال الحماية الاجتماعية وسياسات العمل، مما ساعد على توسيع آفاق المعرفة لدى المشاركين وتعزيز قدرتهم على تحليل القضايا المتعلقة بسوق العمل. كما أتاح البرنامج فرصة للتعرف على أفضل الممارسات العالمية في مجال السلامة والصحة المهنية وإمكانية الاستفادة منها في تطوير بيئة العمل.

ثامنا : تقييم البرنامج التدريبي

أ- تقييم الأمور التنظيمية الخاصة بالدورة



تميزت الدورة التدريبية بحسن التنظيم والإدارة،

حيث تم توفير جميع المتطلبات اللوجستية المتعلقة بالسفر والإقامة والتنقل، إضافة إلى توفير بيئة تدريبية مناسبة تسهم في تحقيق أهداف البرنامج التدريبي بصورة فعالة.

ب- تقييم المنهاج التدريبي والمؤسسة التدريبية

اتسم المنهاج التدريبي بالشمولية والتوازن بين الجانبين النظري والعملي، كما تميز المدربون بالكفاءة والخبرة العلمية في مجالات تخصصهم. وقد ساهمت الأساليب التدريبية المتبعة، مثل النقاشات الجماعية ودراسات الحالة، في تعزيز التفاعل بين المشاركين وتحقيق الفائدة المرجوة من البرنامج.

تاسعا: التوصيات والمقترحات

يوصى بالاستفادة من المعارف والخبرات التي تم اكتسابها خلال البرنامج التدريبي في تطوير بيئة العمل وتعزيز مفاهيم الحماية الاجتماعية والسلامة والصحة المهنية داخل المؤسسة. كما يوصى بتنظيم برامج تدريبية مماثلة مستقبلاً لتعزيز القدرات المهنية للعاملين ومواكبة التطورات المتسارعة في مجالات العمل وسوق العمل. كذلك يوصى بتشجيع المشاركة في البرامج الدولية التي تسهم في نقل الخبرات والتجارب العالمية وتطبيق أفضل الممارسات في بيئة العمل.